

Questionario docenti 2012/2013 (risposte 74/100 docenti dell'istituto)

Criterion 1: Comunicazione

Punti di forza

- 3. Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile *(soddisfazione 55%)*
- 4. Il personale di segreteria fornisce le informazioni necessarie *(soddisfazione 67%)*
- 5. I collaboratori scolastici trasmettono efficacemente le informazioni *(soddisfazione 77%)*

Aree da migliorare

- 1. La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data *(soddisfazione 40%)*
- 2. Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici *(soddisfazione 40%)*
- 6. Sono soddisfatto della comunicazione interna *(soddisfazione 42%)*

Criterion 2: Immagine della scuola

Punti di forza

- 7. La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno *(soddisfazione 62%)*
- 8. Le iniziative della scuola sono conosciute sul territorio *(soddisfazione 59%)*
- 9. Sono soddisfatto dell'immagine complessiva della scuola *(soddisfazione 61%)*

Aree da migliorare

Comunque il 40% dei docenti si ritiene poco o per niente d'accordo rispetto agli indicatori di cui sopra

Criterion 3: Coinvolgimento

Punti di forza

- 11. Le famiglie collaborano attivamente all'attività educativa della scuola. *(soddisfazione 72%)*
- 13. La programmazione di istituto è in grado di guidare il lavoro dei singoli docenti. *(soddisfazione 63%)*
- 15. Il personale della scuola è soddisfatto del Piano dell'Offerta Formativa *(soddisfazione 54%)*
- 16. Sono soddisfatto di far parte di questa scuola. *(soddisfazione 66%)*

Aree da migliorare

- 10. Il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo. *(soddisfazione 37%)*

12. Le scelte didattiche e organizzative sono discusse preventivamente. *(soddisfazione 36%)*

14. La dirigenza è disponibile a discutere con il personale le problematiche di Istituto. *(soddisfazione 41%)*

Critero 4: Leadership

Punti di forza

17. Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel POF *(soddisfazione 54%)*

18. Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo *(soddisfazione 61%)*

19. I Collaboratori del Dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro *(soddisfazione 63%)*

20. Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia *(soddisfazione 73%)*

22. La dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento *(soddisfazione 54%)*

Aree da migliorare

21. Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche. *(soddisfazione 50%)*

23. Sono soddisfatto della Dirigenza *(soddisfazione 48%)*

Critero 5: Clima

Punti di forza

25. Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione nel definire le scelte di lavoro e nel perseguire finalità ed obiettivi *(soddisfazione 73%)*

26. Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani *(soddisfazione 67%)*

27. La scuola tiene conto dei bisogni formativi di ogni studente (stranieri, disabili, con profitto carente / eccellente) *(soddisfazione 84%)*

28. Tra il personale della scuola e gli studenti ci sono rispetto e collaborazione *(soddisfazione 96%)*

29. Tra docenti e i collaboratori scolastici ci sono rispetto e collaborazione *(soddisfazione 90%)*

30. Tra docenti e operatori dell'ufficio del personale ci sono rispetto e collaborazione *(soddisfazione 81%)*

31. Tra docenti e operatori dell'ufficio della didattica ci sono rispetto e collaborazione *(soddisfazione 77%)*

32. Tra docenti e DSGA ci sono rispetto e collaborazione *(soddisfazione 77%)*

33. Tra docenti e Dirigente ci sono rispetto e collaborazione *(soddisfazione 59%)*

34. Sono soddisfatto del clima scolastico *(soddisfazione 51%)*

Aree da migliorare

24. La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi *(soddisfazione 46%)*

Criterio 6: Ambiente di lavoro

Punti di forza

35. I locali della scuola sono accoglienti e puliti *(soddisfazione 65%)*

37. Sono soddisfatto delle strutture dell'istituto *(soddisfazione 51%)*

Aree da migliorare

36. Le attrezzature tecnologiche sono adeguate alle necessità didattiche *(soddisfazione 35%)*

Criterio 7: soddisfazione professionale

Punti di forza

38. Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative. *(soddisfazione 50%)*

40. Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze. *(soddisfazione 55%)*

42. Sono soddisfatto del mio lavoro. *(soddisfazione 92%)*

Aree da migliorare

38. Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative. *(soddisfazione 50%)*

39. La scuola sostiene i bisogni formativi degli insegnanti. *(soddisfazione 36%)*

41. La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente. *(soddisfazione 42%)*

Evidenze

Prevalentemente negative le percezioni inerenti i processi di comunicazione e coinvolgimento.

Tendenzialmente positive invece quelle relative a leadership e clima con una netta convergenza nell'attribuire qualità alle relazioni tra colleghi e con il personale ATA e gli studenti.

Tendenzialmente, ad eccezione di pochi item, il collegio appare diviso nelle percezioni oscillando nelle scelte su percentuali che vanno dal 40 al 60 %.

Si è fortemente soddisfatti del proprio lavoro ma non si attribuisce tale soddisfazione al sostegno che la scuola fornisce ai bisogni formativi dei docenti.

Sul metodo di distribuzione dei questionari, al fine di disporre di dati più significativi, sarà opportuno distinguere le risposte per sottoinsiemi (ordini di scuola, plessi, etc.) e prevedere domande con risposte aperte in modo da cogliere congruenze maggiori ai fini dell'interpretazione del questionario e dell'individuazione delle azioni di miglioramento possibili.

Idee per il miglioramento

Si evidenziano difficoltà di comunicazione all'interno dell'istituto sia per quanto riguarda i flussi informativi che per quanto concerne gli obiettivi strategici